

IL COMMERCIANTE

nuovo

Direttore Responsabile: Leonardo Ventrella - Direz. Redaz. e Am-
min.: Via Trabaci, sn - Tel. (0835) 387851 - Aut. Trib. Mate-
ra n. 51 del 21/11/1978 - Sped. A.P. - E.P.I. Filiale di Matera -

MENSILE DELLA **CONFCOMMERCIO** MATERA

Spett.

Anno XXXIII n. 2 luglio 2008 - Spediz. A.P. - E.P.I. Filiale di Matera

COPIA GRATUITA

fino al

Saldi

Saldi

TUTTO
A
META
PREZZO



www.ladycucine.com

RENDILA UNICA

NEW LADY COLLEZIONE 2008

MATERA
TEL. 0835.2682

MARTINA FRANCA
TEL. 080.4839720

BARI
TEL. 080.5054394

BARLETTA
TEL. 0883.348047

Clio Elite
la cucina che asseconda le tue idee
si distende nel tuo spazio
si apre alla funzionalità totale
si concede come luogo dei sogni

LADY CUCINE
REALIZZA LE TUE IDEE



PIETRO LA CALAMITA srl
BEVERAGE & MORE

Via delle Arti, 20 (Zona P.A.I.P.) • 75100 MATERA
Tel. 0835 388588 ric.aut. • Fax 0835 388509
E-mail: pietrolacalamita@libero.it

Direttore Responsabile:
Leonardo Ventrella

**Direzione Redazione
e Amministrazione:**
Via Trabaci sn Matera
Tel. 0835/387851
Fax: 0835/387855
www.confcommerciomatera.it
ascom@confcommerciomatera.it
Periodico della Confcommercio
Matera
Aut. trib. Matera n.51 del
21/11/1978
E.P.I. Filiale di Matera

Stampa:
La Stamperia Liantonio - Matera

Responsabile Pubblicità:
MA.LI. Communication
di Licchelli Mariella.

SOMMARIO

Editoriale	pag. 3
XXI Assemblea	
Confcommercio	pag. 4
RVM e ADECOM	pag. 5
Saldi estivi	pag. 7
Credito di imposta	pag. 7
Indici ISTAT	pag. 7
Esenzione ICI	pag. 8
Nuova delegazione comunale	pag. 8
IRAP	pag. 9
Riduzione bolletta gas	pag. 10
Carte di pagamento	pag. 11
Impianti fotovoltaici	pag. 12
Contratto a tempo determinato	pag. 15
Lavoro a chiamata	pag. 17
Artigiani e commercianti nuovi coefficienti	pag. 19
Novità in materia di sicurezza sul lavoro	pag. 20
Assegni familiari	pag. 22

Da salottifici a supermercati

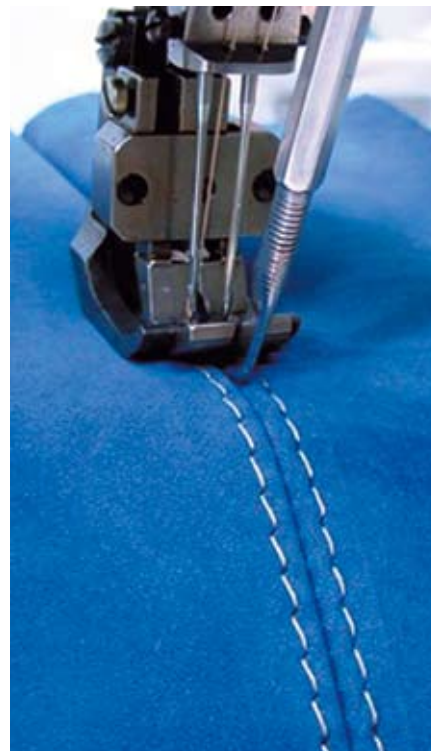
Salottifici in crisi? Sì, la malattia è grave, condizioni sfavorevoli del mercato internazionale e, forse, qualche problema gestionale hanno portato la temperatura dell'ammalato a livelli altissimi. La "monocoltura industriale", come purtroppo prevedibile, mostra i suoi limiti e trascina nella crisi buona parte del sistema produttivo locale.

Al capezzale del malato i dottori, però, anziché attardarsi alla ricerca di terapie (costose e forse inutili) passano direttamente alla "donazione degli organi". Lavoratori in cassa integrazione, macchinari e attrezzature in attesa di collocazione e, soprattutto, l'area produttiva trasformata in area commerciale.

Lo ha deciso a fine giugno scorso il Consiglio di Amministrazione ASI di Matera con il voto contrario del Sindaco di Matera Buccico. A chi giova? Di sicuro non giova alle speranze di rilancio della produzione industriale nella città capoluogo. Non giova ai lavoratori che difficilmente potranno essere riassorbiti, con gli stessi numeri, nelle nuove funzioni di quelle aree.

Giova sicuramente a chi detiene la proprietà di quelle aree (o a chi ne diverrà titolare) poiché il cambio di destinazione d'uso ne fa aumentare di molto il valore. Se queste sono le strategie industriali dobbiamo seriamente preoccuparci per il futuro economico del Materano.

Vi è poi il rovescio della medaglia: l'immissione sul mercato di decine di migliaia di metri quadrati di



nuova area commerciale. A che servono? Ad ospitare un nuovo ipermercato? Ad allestire un centro vendita di mobili (probabilmente prodotti in Cina o zone ad essa limitrofe)? Questo accadrebbe in un momento assai particolare per il commercio, di forte recessione, con vendite in calo soprattutto al sud, e non certo orientata a crescere in un'area in cui si perdono posti di lavoro. Davvero Matera non merita, in questa delicata fase, approssimazioni di scelta. Non lo merita l'industria, non lo merita il commercio, non lo meritano i lavoratori perdenti posto, non lo merita la città. Davvero speriamo che tale deliberazione sia opportunamente ripensata ed orientata nelle sedi istituzionalmente preposte per evitare ulteriori rovinosi scempi.

XXI Assemblea Confcommercio

Sangalli: "Mettere a frutto le condizioni di governabilità"

Lo scorso 19 giugno si è svolta a Roma, presso l'Auditorium della Conciliazione, la XXI Assemblea Generale di Confcommercio nel corso della quale il Presidente, Carlo Sangalli, ha lanciato un appello alla responsabilità comune. Riportiamo, di seguito, uno stralcio della relazione del Presidente.

"Gli italiani hanno determinato una decisa semplificazione del sistema dei partiti politici e, soprattutto, condizioni di stabile governabilità. Queste condizioni, attese da tempo, vanno messe a frutto. Rapidamente e bene. Perché, da troppo tempo, l'economia italiana cresce troppo poco. E la debolezza di questa crescita non consente risposte adeguate alle attese e ai bisogni dei cittadini". Il presidente di Confcommercio ha iniziato così la sua relazione. Si è trattato di un appello forte alla responsabilità comune, in un momento giudicato quanto mai propizio per arrivare a quelle profonde riforme economiche e sociali di cui il Paese ha assoluto bisogno. "Non sono consentiti né sconti, né scorciatoie", ha infatti sottolineato Sangalli.

E per questo "è tempo in Italia, in Europa, nel mondo non di meno, ma di più politica".

Il nostro Paese, in particolare, ha bisogno di "una buona politica che abbia la forza e la responsabilità, in un confronto aperto e costruttivo con il mercato e con le forze dell'impresa e del lavoro, di definire regole sobrie - cioè

poche, necessarie e sufficienti - e di costruire istituzioni che ne presidino il funzionamento e il rispetto".

Per questo, il presidente di Confcommercio ha rinnovato l'auspicio, formulato nel corso della campagna elettorale nel Manifesto programmatico di Confcommercio "Crescere di più, crescere meglio. Venti tesi per una legislatura costituente", che "questa sia davvero una legislatura costituente, positivamente contrassegnata dalla capacità della politica tutta di ritrovare ragioni d'intesa".

Il metodo costituente "è anche il metodo di chi non indulge nel declinismo e non si rassegna al ritratto dell'Italia come Paese infelice".

In questo senso debbono fare la loro parte anche le parti sociali, evitando quella "dittatura del breve termine che è stata il punto debole dell'esperienza storica della concertazione", per la quale occorre urgentemente una "manutenzione straordinaria" senza "poteri di veto" e con il "contributo di ciascuno sulla base della sua capacità di analisi e di proposta". Gli interessi - ha sottolineato Sangalli - debbono essere "misurati in ragione del loro apporto all'economia reale del Paese. E l'economia dei servizi che Confcommercio largamente rappresenta, oggi è ben più del 40% del Pil e ben più del 40% dell'occupazione".

Il Paese, insomma, ha bisogno di "perfezionare ciò che è oggi imperfetto e di completare ciò

che è oggi incompiuto". Anche perché il non fare ha un costo, "stimato - per il periodo 2008-2020 e con riferimento alle infrastrutture energetiche, al ciclo dei rifiuti, alle tangenziali e alle autostrade, all'Alta velocità ferroviaria - nella cifra astronomica di 251 miliardi di euro". Un fondamentale banco di prova di una legislatura costituente, ha proseguito Sangalli - "saranno le riforme necessarie per fare davvero dell'Italia una Repubblica federale, soprattutto con la realizzazione del federalismo fiscale".

E la "condizione fondamentale per la costruzione di un federalismo correttamente competitivo e correttamente solidale" è quella di "chiedere a tutti, in ogni area del Paese e ad ogni livello dell'architettura istituzionale, responsabilità e rendicontabilità nell'utilizzo della leva fiscale e nelle scelte di allocazione delle risorse pubbliche". In questo contesto, la liberalizzazione dei servizi pubblici locali può "essere considerata come la cartina al tornasole dell'impegno per il federalismo procompetitivo".

Il federalismo, insomma, è "un'occasione per fare finalmente ordine sul chi fa che cosa, per fare meno Stato e più sviluppo".

"Stavolta nel nostro Paese - ha ribadito Sangalli concludendo il suo intervento - governare è possibile perché ci sono un Governo e una maggioranza parlamentare che hanno numeri e coesione programmatica adeguati per farlo con prospettiva, e un'opposizione pronta a consentire o a dissentire sulla base di valutazioni di merito". Sono pronte anche le forze sociali, quindi "si può decidere presto ed anche sulla scorta di un confronto che - fermi restando distinti ruoli e distinte responsabilità - può arricchire la qualità delle scelte". E Confcommercio lavorerà "affinché queste premesse si mantengano e si sviluppino".

nuovo

RVM ed ADECOM investono per conservare la memoria di un popolo

Da oltre dieci anni RVM Broadcast ed Adecom sono impegnate nella documentazione del folklore, delle tradizioni popolari e delle manifestazioni sacre della Basilicata seguendo la mission di tutelare e conservare ciò che viene definito "bene immateriale". Con coraggio imprenditoriale hanno deciso di pubblicare i primi quattro filmati: Matera 2 Luglio un documento frutto della sensibile percezione di Fabrizio Berruti, giornalista di fama nazionale, che restituisce alla Storia delle Tradizioni Popolari la memoria degli uomini segnati

sul viso dai solchi della miseria e della dignità. I Cavalieri della Bruna che ripercorre le origini della cavalcata, il significato dei costumi, la relazione fra il cavaliere e la civiltà contadina ed il legame tra la manifestazione folklorica e la devozione verso la Santa Protettrice. Per il Santo e Per la Natura il monumentale film definito dagli antropologi la naturale prosecuzione degli studi del Bronzini. Frutto di quattro anni di lavoro racconta con grande rispetto la festa simbolo dei culti arborei in Basilicata e nel Mediterraneo: il Maggio di



Accettura. Lo Scheletro Massiccio un film documentario denso di immagini inedite che unisce intorno alla base in ferro su cui si costruisce il carro trionfale in onore di Maria SS della Bruna il racconto di donne e uomini che condensano nel 2 Luglio la spinta emotiva di un anno di attesa.

Mimma Maranghino



LO SCHELETRO MASSICCIO
the massive skeleton

Un film documentario di // a documentary film by
Mario Raso e Mimma Maranghino

MATERA
LA FESTA DELLA BRUNA
ATTRAVERSO LE STORIE DI SEI PROTAGONISTI
The festival of Madonna Bruna
through the stories of six protagonists

Lo Scheletro Massiccio

Lo Scheletro Massiccio è la base in ferro su cui si costruisce il Carro Trionfale. L'elemento simbolo della Festa della Bruna che persiste, negli anni. Su di esso s'incrociano la Santità della Madonna e la forza maschile di chi lotta per strappare un pezzo dal Carro Trionfale benedetto; convivono l'arte della cartapesta e l'amore di chi governa i muli che guidano il carro verso la distruzione.

Il 2 Luglio i protagonisti della Festa in onore di Maria S.S. della Bruna, protettrice della Città di Matera, chiudono il cerchio emozionale della propria esistenza in gesti ripetuti da secoli e tramandati oralmente di generazione in generazione. Un film di 50 minuti, frutto di tre anni di lavoro, denso di immagini inedite, in cui donne e uomini raccontano la necessità di condensare in quel giorno la spinta emotiva di un anno di attesa.

The Massive Skeleton

The Massive Skeleton is the iron base where the Triumphal Chariot is constructed. The symbolic element of the festival of the Bruna resists through the years. There is a cross between the sanctity of the Madonna and the force of man who fights to tear a blessed piece of the Triumphal Chariot; the art of the paper mache and the love of who guides the mules that guide the Chariot towards destruction, live together

On July 2nd, the protagonists of the festival in honor of the Maria SS of the Bruna, protector of Matera, close the emotional circle of the year with gestures that have been repeated for centuries and passed on orally to their children's children. This 50 minute film, a result of 3 years of work, is filled with footage never seen before where men and women recount the need to condense in that one day the emotional anticipation of the year leading up to the festival.

Per informazioni e prenotazioni:

Adecom
Via Ugo La Malfa, 72 - Matera
Tel. 0835.331562

RVM
Via Schiavone, 10 - Matera
Tel. 0835.314055



produzioni cinematografiche e televisive



soluzioni per il business
e la comunicazione

CommercioAurora ► Dedicato agli esercizi commerciali

**Per te la sicurezza
Aurora non chiude mai.**



Aurora
ASSICURAZIONI

Nasce un nuovo modo di fare assicurazione. Pensato dalla parte del cliente. In ognuno dei nostri prodotti, abbiamo voluto riservarti qualcosa di nuovo e di migliore. Offrirti tutta la sicurezza che hai sempre desiderato. Darti servizi e prodotti a passo coi tempi. Per farti scegliere in modo ancora più facile; vedere in modo ancora più trasparente; godere di vantaggi sempre più utili. Questa è l'Aurora che vogliamo per te.

Aurora è oggi una delle principali compagnie d'assicurazione in Italia con oltre 1000 agenzie. Una compagnia che, grazie ad una raccolta premi di oltre 3 miliardi di Euro e a ingenti apporti di investimenti e riserve, garantisce solidità e affidabilità ai suoi 3 milioni di clienti.

Chiedi al tuo agente Aurora

Aurora Assicurazioni S.p.A.
Agenzia di Matera

Via L. Einaudi, 19 - Centro Direz. - 75100 Matera
Tel.: 0835.334344 Fax: 0835.256982
34272@age.auroraassicurazioni.it

Convenzione CONFCOMMERCIO - AURORA ASSICURAZIONI

Comunicazione a tutti gli iscritti

Abbiamo il piacere di comunicare a tutti gli iscritti che la Conf-commercio, Unione Provinciale di Matera, ha sottoscritto un accordo con l'Agenzia generale Stella Andrea dell'Aurora Assicurazioni.

Tale accordo prevede agevolazioni particolari per tutti gli associati in regola con l'iscrizione; in particolare gli iscritti alla Confcommercio usufruiranno delle seguenti

agevolazioni:

Polizza Attività Commerciale - 20%

Polizza Infortuni professionale - 20%

Polizza Abitazione Personale - 20%

Per ulteriori informazioni potete contattare l'Agenzia Generale dell'Aurora Assicurazioni, Ag. Stella Andrea, sita in Matera alla Via Luigi Einaudi n. 19, al numero telefonico 0835/334344

o potrete inviare un fax al n. 0835/256982, specificando "Accordo Confcommercio - Aurora Assicurazioni S.P.A." e riportando nome, cognome ed un numero di telefono su cui essere contattati.

Gli associati interessati, inoltre, potranno rivolgersi presso la sede della Confcommercio per concordare eventuali appuntamenti con l'Agente

Saldi estivi pronti al via

Dal 10 luglio al 10 settembre partono i saldi di fine stagione in Basilicata (L.R. n., 19/99 art. 22); com'è noto ogni Regione ha un proprio calendario fissato dagli Enti locali di riferimento: a fare da "apripista" sarà il Piemonte (1° luglio) poi via via toccherà a tutte le altre Regioni.

Ricordiamo che tali vendite sono soggette a previa comunicazione al Comune da effettuarsi, almeno cinque giorni prima, con indicazione della data di inizio e della durata.

Per il corretto acquisto degli articoli in saldo Confcommercio ricorda alcuni principi di base:

Cambi: la possibilità di cambiare il capo dopo che lo si è acquistato è generalmente lasciata alla discre-

nuovo

zionalità del negoziante, a meno che il prodotto non sia danneggiato o non conforme.

In questo caso scatta l'obbligo per il negoziante della riparazione o della sostituzione del capo e, nel caso ciò risulti impossibile, la riduzione o la restituzione del prezzo pagato.

Il compratore è però tenuto a denunciare il vizio del capo entro due mesi dalla data della scoperta del difetto.

Prova dei capi: non c'è obbligo. E' rimesso alla discrezionalità del negoziante.

Pagamenti: le carte di credito devono essere accettate da parte del negoziante qualora sia esposto nel punto vendita l'adesivo che attesta la relativa convenzione.

Prodotti in vendita: i capi che vengono proposti in saldo devono avere carattere stagionale o di moda ed essere suscettibili di notevole de-



prezzamento se non venduti entro un certo periodo di tempo. Tuttavia nulla vieta di porre in vendita anche capi appartenenti non alla stagione in corso.

Indicazione del prezzo: obbligo del negoziante di indicare il prezzo normale di vendita, lo sconto e il prezzo finale.

Per ulteriori ed eventuali informazioni (nonché per l'inoltro della comunicazione saldi al Comune) gli uffici della scrivente sono a vostra disposizione.

Novità sul credito d'imposta

È stato approvato con Provvedimento del 10/06/2008 il formulario (modello FAS) contenente i dati degli investimenti nelle aree svantaggiate ammissibili al credito d'imposta. Il credito è destinato alle im-

prese che effettuano l'acquisizione di beni strumentali nuovi destinati a strutture produttive ubicate nelle aree delle regioni Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Basilicata, Sardegna, Abruzzo e Molise ammissibili alle deroghe previste dall'articolo 87, del Trattato istitutivo della Comunità Europea.

Il modello FAS deve essere presentato:

* per i progetti di investimento già avviati alla data del 2 giugno 2008, a pena di decadenza dal

contributo, dalle ore 10.00 del 13 giugno 2008 alle ore 24.00 del 13 luglio 2008;

* per i progetti di investimento avviati successivamente alla data del 2 giugno 2008 a partire dalle ore 10.00 del 13 giugno 2008.

Il modello FAS dovrà essere trasmesso telematicamente utilizzando il software "CREDITOFAS" disponibile sul sito dell'Agenzia a partire dal 12 giugno 2008.

Locazione di immobili urbani ad uso non abitativo. Indici ISTAT

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 142 del 19.06.08 è stato pubblicato il comunicato ISTAT concernente l'indice dei prezzi al consumo relativo al mese di maggio 2008, necessario per l'aggiornamento del canone di locazione degli immobili ai sensi della legge 392/78.

La variazione annuale maggio 2007 - maggio 2008 è pari a più 3,5 (75%=2,62).

La variazione biennale maggio 2006 - maggio 2008 è pari a più 5,0 (75%= 3,75).

Esenzione ICI e tassazione sostitutiva per gli straordinari

Il decreto legge n. 93 del 2008 ha introdotto un'esenzione dal pagamento dell'ICI per le abitazioni principali e l'applicazione di un'imposta sostitutiva delle imposte dirette per le somme versate in relazione a lavoro straordinario, quello supplementare ed ai premi di produttività.

In specie, ai sensi dell'art. 1 del decreto, l'imposta comunale non deve più essere versata per gli immobili adibiti ad abitazione principale, ossia quelli di residenza anagrafica, e per gli immobili definiti "assimilati" dai regolamenti comunali.

Si considerano "abitazioni principali", anche le unità immobiliari, appartenenti alle cooperative edilizie a proprietà indivisa, adibite ad abitazione principale dei soci assegnatari, nonché gli alloggi regolarmente assegnati dagli Istituti autonomi per le case popolari.

Sono esclusi dall'agevolazione gli immobili accatastati nella categoria A1, A8 ed A9 (ossia, abitazioni signorili, ville, castelli e palazzi di eminenti pregi, artistici o storici), per i quali trova, però, applicazione l'ulteriore detrazione dell'1,33 per mille della base imponibile (che non può superare comunque l'importo di 200 Euro) prevista dalla legge finanziaria 2008.

Ai sensi dell'articolo 2, per il solo

anno 2008, sono assoggettate ad imposta sostitutiva dell'IRPEF (e relative addizionali), con aliquota del 10%, salvo espressa rinuncia del percipiente, le somme erogate:

* per prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008;

* per prestazioni di lavoro supplementare effettuate dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008;

* per prestazioni di lavoro rese in funzione di clausole elastiche apposte a contratti di lavoro a tempo parziale stipulati prima dell'entrata in vigore del decreto medesimo, effettuate dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008;

* in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa ed altri elementi di redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

L'imposta sostitutiva si applica a dette somme solo entro l'importo (a lordo) complessivo di 3.000 Euro. La restante somma concorre alla formazione del reddito complessivo secondo le regole ordinarie.

La disposizione in esame riguarda il solo lavoratore dipendente, assunto nel settore privato, il cui reddito (da lavoro dipendente) non abbia superato nel 2007 l'importo di 30.000 Euro.

Montescaglioso Apre la Delegazione Comunale Confcommercio

Dal 1° luglio 2008, nel Comune di Montescaglioso località Fontana di Garza sn, presso lo studio del Rag. Giovanni Salluce è stata resa operativa, quale punto di riferimento logistico per le attività istituzionali dell'Unione, la sede della delegazione comunale di Confcommercio Matera.

Inoltre presso la sede gli iscritti alla Confcommercio residenti a Montescaglioso (ma anche in comuni diversi) potranno usufruire della prestazione di servizi di assistenza contabile, amministrativa e aziendale a particolare condizione di favore.

Si comunica che gli uffici della Confcommercio di Matera resteranno chiusi per ferie dall' 11 agosto al 24 agosto. Inoltre dal 7 luglio al 31 agosto si effettuerà solo l'apertura antimeridiana.



Biglietterie nazionali ed internazionali - Servizi trasfer con bus GT ed autovetture
Organizzazione viaggi di gruppo ed individuali
Viaggi di nozze, di istruzione, crociere e soggiorni.

Via Passarelli, 5/7 • 75100 Matera • Tel. 0835-334743 • Fax 0835-334553
e mail: traveltop@casam.iy • www.casam.it

nuovo

Irap: Istruzioni dell'Agenzia delle Entrate

L'Agenzia delle entrate dirama istruzioni mirate per consentire agli uffici di gestire il contenzioso pendente in materia di Irap per i liberi professionisti. La circolare n. 45 del 13 giugno c.a. fissa alcuni capisaldi interpretativi. In sintesi questi i criteri per gli uffici:

- l'Irap può e deve essere applicata anche ai lavoratori autonomi (liberi professionisti), ma questa regola generale ha come eccezione l'esenzione dall'imposta per i lavoratori autonomi privi di qualunque apparato produttivo;

- l'ammissibilità di questa eccezione è ormai consolidata e gli uffici non possono più sostenere l'applicazione generalizzata dell'Irap agli esercenti arti e professioni;

- i liberi professionisti che possono richiedere l'esclusione dall'Irap sono quelli che non si avvalgono di lavoro altrui e non utilizzano beni strumentali eccedenti, per quantità e valore, le necessità minime per l'esercizio dell'attività.

L'Agenzia dettaglia, tra gli altri, quest'ultimo requisito indicando agli uffici, come criterio per valutare lo scarso utilizzo di beni strumentali, il raffronto con la recente normativa sui "contribuenti minimi", normativa che può richiamarsi per decidere dell'esistenza

o meno in capo all'artista o al professionista dell'"autonoma organizzazione".

Il contenzioso andrà pertanto abbandonato da parte dell'ufficio se l'artista o il professionista potrà essere ricompreso tra i "contribuenti minimi" secondo le regole dettate dalla legge n. 244 del 2007 (art. 1, commi da 96 a 117, in particolare per quanto riguarda il volume dei ricavi conseguiti, inferiori a 30.000 €, l'inesistenza di cessioni all'esportazione e di spese per lavoro dipendente, l'acquisto di beni strumentali nel triennio precedente per un importo inferiore a 15.000 €). L'Agenzia affronta anche il tema di una possibile estensione analogica delle cause di esclusione dall'Irap, valide per il mondo libero professionale, agli agenti e rappresentanti di commercio.

Il ragionamento articolato per escludere questa possibilità (e quindi consentire agli uffici di continuare a resistere alle richieste di esenzione) poggia su questi punti fermi:

la Corte costituzionale ha affermato che l'elemento organizzativo è connaturato alla nozione stessa di impresa (mentre la sussistenza di tale circostanza - per i liberi professionisti - può essere soggetta

alla libera valutazione del giudice tributario);

è pacifico che i redditi derivanti dallo svolgimento dell'attività di agente o rappresentante di commercio, riferendosi ad un'attività commerciale secondo la previsione dell'art. 2195 c.c., sono per questa sola circostanza qualificabili come reddito d'impresa.

la Cassazione ha in più occasioni qualificato gli agenti di commercio come imprenditori commerciali ai sensi degli articoli 2089 e 2195 del codice civile (anche con riferimento a figure particolari del tipo degli agenti di assicurazione).

Pertanto gli uffici sosterranno in contenzioso la natura imprenditoriale dell'attività degli agenti di commercio e dei promotori finanziari e, conseguentemente, l'assoggettamento all'Irap del reddito dagli stessi prodotti.

Osserviamo a questo riguardo che l'atteggiamento dell'Agenzia, manifestato nella circolare in oggetto, si iscrive tutto nella considerazione che l'esclusione dall'Irap può essere fatta valere soltanto da quei soggetti che possono "giuridicamente" operare senza alcuna struttura organizzativa (o con una struttura minimale, secondo la valutazione del giudice). Mentre tale aspettativa è preclusa per altri soggetti (rappresentanti e promotori) che sempre "giuridicamente" sono per definizione "imprenditori", dotati cioè di una struttura pur minima ma necessaria.

Airwell
Sistemi di climatizzazione.

AIR
CLIMITALIA

CLIMATIZZAZIONE PANNELLI SOLARI TERMICI

Via Timmari, 8 - 75100 MATERA - Tel. 0835 346666

airmatera@virgilio.it

“Riduzione Bolletta Gas”: Nuova iniziativa della Regione Basilicata

L’iniziativa “Riduzione Bolletta Gas” si rivolge a tutti i cittadini lucani titolari di utenze civili di gas metano. Il bonus economico, come descritto di seguito, sarà applicato a tutti in automatico senza presentare alcuna domanda.

La domanda andrà presentata solo per le famiglie più disagiate al fine di ricevere il bonus aggiuntivo come descritto di seguito.

La domanda per le famiglie disagiate non può ancora essere presentata. Le informazioni, concernenti modalità e termini, per la presentazione della domanda per i disagiati saranno fornite dalla Regione Basilicata con un prossimo avviso di imminente uscita.

A tal fine, specifichiamo che, in base alle leggi vigenti, le famiglie

disagiate sono quelle che hanno un reddito complessivo calcolato con l’indice statistico Isee (Indicatore della situazione economica equivalente) non superiore a 3.961 euro annui.

Nel caso dell’iniziativa “Riduzione Bolletta Gas”, questo limite aumenta fino a 6.931 euro per i pensionati soli e fino a 5.664 euro per i lavoratori dipendenti.

I benefici economici previsti dall’iniziativa consistono in uno sconto del 10,50% sulle bollette fatturate nel 2008, al netto delle somme dovute per eventuali spese ed imposte.

Il bonus del 10,50% sarà applicato direttamente sulla bolletta dalle società di vendita del gas ed è valido per tutti i contratti per la fornitura

del gas attivi in Basilicata.

Per le famiglie più disagiate è previsto un ulteriore sconto, che potrà arrivare ad un totale del 30,50% dell’importo delle bollette 2008, sempre al netto di eventuali spese ed imposte.

Inoltre per i consumi successivi al 1° gennaio 2008 è stata eliminata l’addizionale regionale, che in base ai consumi variava dal 2,5% al 4%.

Attraverso l’iniziativa “Riduzione Bolletta Gas”, si determinerà quindi un beneficio complessivo sui costi del gas - a parità di consumi tra il 2007 e il 2008 - pari a oltre il 15% della spesa del 2007 (35 % per le utenze disagiate).

Per ogni eventuale chiarimento rivolgersi presso i nostri uffici.



Con il Check Estate Volkswagen avrete:
 - 15% di sconto* sui ricambi per eventuali interventi
 - Vivavoce portatile Bluetooth Volkswagen a € 129,00
 - Set pulizia estate Volkswagen a € 1,200

Check Estate Volkswagen. Con noi viaggiate più sicuri.

Siete già pronti per le vacanze? E la vostra auto, è pronta come voi? Per sicurezza, prima di partire, venite ad effettuare il vostro Check Estate Volkswagen: con soli 29 euro il nostro Centro di Assistenza Volkswagen effettuerà una verifica accurata con 25 controlli relativi a motore, pneumatici, autotelaio, trasmissione, climatizzatore, scarico, impianto freni e luci. Così voi e la vostra auto potrete viaggiare in tutta tranquillità. Scegliete di partire con noi e la prossima vacanza vi regalerà soltanto ottimi ricordi. Volkswagen Service.



BASAUTO s.r.l.

Via delle Arti, 18 (Zona Paip 1) MATERA
 Tel. 0835.261623 - Fax 0835.264710
 e-mail info@basauto.volkswagengroup.it

Carte di pagamento: aggiornamento procedimenti antitrust Commissione Europea

La Commissione europea ha annunciato l'apertura di un nuovo procedimento formale antitrust contro "Visa Europe Limited" riguardante la sua "multilateral interchange fee" (commissione interbancaria multilaterale) per le transazioni transfrontaliere e per la cosiddetta "honour-all-cards-rule".

La "honour-all-cards-rule" è una clausola contrattuale che obbliga il commerciante ad accettare tutte le carte di un circuito, indipendentemente dalle loro caratteristiche e dalle commissioni applicate. In particolare, la Commissione verificherà la conformità di questa clausola rispetto all'articolo 53 dell'Accordo sullo Spazio economico europeo che proibisce

pratiche economiche restrittive della concorrenza. L'emissione e la gestione di carte di pagamento è scomponibile in un insieme di attività operative e di relazioni tra intermediari autonomi.

Le attività principali possono essere raggruppate in tre grandi categorie: emissione delle carte, convenzione degli esercenti e gestione tecnica del circuito.

La "multilateral interchange fee" (MIF) è una commissione fissata in modo multilaterale all'interno di un circuito, trattenuta dalla banca del consumatore (banca emittente) e addebitata alla banca del commerciante (banca acquirer). Quest'ultima, quindi, tiene conto di questo elemento di costo nella determinazione della commissio-

ne richiesta all'esercente.

Come noto, la Commissione europea lo scorso dicembre, a conclusione di un analogo procedimento relativo al circuito Mastercard, ha verificato, in quel caso, la non conformità della commissione interbancaria multilaterale rispetto alle regole europee della concorrenza. In particolare, la Commissione ha stabilito che l'attuale sistema della MIF adottata da Mastercard non rispetta le disposizioni contenute nell'art. 81 del Trattato UE.

Pur avendo presentato ricorso alla Corte di giustizia europea, Mastercard è tenuta comunque ad ottemperare alla decisione della Commissione che le ha imposto l'abolizione dell'attuale sistema di commissioni interbancarie.

**Pionieri
del Passato...**

**... Protagonisti
del Futuro**

Giovanni Gaudiano

**Telefonia
TV Color
Elettronica di consumo**

Via XX Settembre, 1 - 7100 MATERA
Tel. +39 0835 336181 - Fax +39 0835 339412
e-mail: giovannigaudiano@tin.it

**SH
HOTEL
SACCO**

L'Hotel Sacco dispone di 81 camere con balcone tutte elegantemente arredate e dotate di aria condizionata, tv e frigo bar.
Il Ristorante offre una cucina di alto livello e un ricco menù di piatti regionali.

PIAZZA BOLE - MINALOXI LIMO - Matera
tel. 083521577 - 083521575 - fax 083521559
info: pubblicita@matras.it o www.direzioneitalia.it



IMPEL s.r.l. Concessionario 

Via Delle Comunicazioni sn (PAIP 2) 75100 MATERA
www.impelsrl.com tel. 0835/389470-389453 fax 0835/271119

IMPIANTI ELETTRICI E FOTOVOLTAICI



OFFERTA PROMOZIONALE *riservata ai soci della confcommercio*

**per tutti coloro che realizzeranno un impianto FV
in REGALO una splendida bici elettrica**

FINANZIAMENTI con convenzioni ENEL.si
(fino al 100% dell'investimento a tasso agevolato per una durata massima di 10 anni)

un impianto FV produce energia pulita ad emissione zero di CO2 con un risparmio in atmosfera di 0,53 Kg per ogni kWh prodotto **IL SOLE AIUTA L'AMBIENTE**

IMPEL presenta: l'energia del sole porta la convenienza sotto il tuo tetto.

Scopri i vantaggi fotovoltaici

COS'È UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO

È un impianto per la produzione di energia elettrica. La tecnologia fotovoltaica permette di trasformare direttamente l'energia solare incidente sulla superficie terrestre in energia elettrica, sfruttando le proprietà del silicio, un elemento semiconduttore.

I principali vantaggi degli impianti fotovoltaici sono:

- assenza di qualsiasi tipo d'emissione inquinante;
- risparmio dei combustibili fossili;
- estrema affidabilità;
- costi di manutenzione ridotti al minimo;
- modularità del sistema.

I COMPONENTI DI UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO

moduli fotovoltaici sono i pannelli che ospitano le celle fotovoltaiche di silicio, che può essere monocristallino, policristallino o amorfo. Ogni modulo converte l'energia solare incidente, in energia elettrica in corrente continua, normalmente ha una potenza compresa tra 125 e 200 Watt, occupa una superficie inferiore a 1,5 metri quadri e pesa circa 18 kg.

• strutture di sostegno dei moduli sono le strutture che sorreggono i moduli e, in caso di installazione su superficie piana, vengono orientati con un'inclinazione rispetto al piano orizzontale normalmente, in Italia, di circa 30°.

• inverter è un dispositivo elettronico che consente di adeguare l'energia elettrica prodotta dai moduli alle esigenze delle apparecchiature elettriche e della rete, operando la conversione da corrente continua a corrente alternata con una frequenza di 50 Hz. Normalmente gli inverter incorporano dei dispositivi di protezione e interfaccia che determinano lo spegnimento dell'impianto in caso di black-out o di disturbi della rete.

• misuratori di energia sono degli apparati che vengono installati sulle linee elettriche e misurano l'energia che li attraversa, ad esempio vengono utilizzati per conteggiare l'energia prodotta dall'impianto e quella immessa in rete.

• quadri elettrici e cavi di collegamento quadri, cavi, interruttori ed eventuali ulteriori dispositivi di protezione sono i componenti elettrici che completano l'impianto.

DOVE PUO' ESSERE INSTALLATO

I moduli fotovoltaici possono essere

collocati su tetto, su facciata o a terra. La decisione in merito alla fattibilità tecnica si basa sull'esistenza nel sito d'installazione dei seguenti requisiti, che dovranno essere verificati dal progettista/installatore in sede di sopralluogo:

- disponibilità dello spazio necessario per installare i moduli;
- corretta esposizione ed inclinazione della suddetta superficie.
- assenza di ostacoli in grado di creare ombreggiamento.

Le condizioni ottimali per l'Italia sono:

- esposizione SUD
- inclinazione 30-35° gradi;

QUANTA ELETTRICITA' PRODUCE

La produzione, elettrica annua di un impianto fotovoltaico può essere stimata attraverso un calcolo che tiene conto:

- della radiazione solare annuale del luogo;
- di un fattore correttivo calcolato sulla base dell'orientamento, dell'angolo d'inclinazione dell'impianto e di eventuali ombre temporanee;
- delle prestazioni tecniche dei moduli fotovoltaici, dell'inverter e degli altri componenti dell'impianto;
- delle condizioni operative dei moduli (con l'aumento della temperatura di funzionamento diminuisce l'energia prodotta). La potenza di picco di un impianto fotovoltaico si esprime in kWp (chilowatt di picco), cioè la potenza teorica massima che l'impianto può produrre nelle condizioni standard di insolazione e temperatura dei moduli (1000 W/mq e 25°C).

QUANTI ANNI PUO' FUNZIONARE

Nelle analisi tecniche ed economiche si usa accreditare l'impianto ha una vita complessiva di 25 anni. Se si considerano separatamente i componenti economicamente più rilevanti, si evince che:

- i moduli monocristallini e policristallini, la tipologia più venduta al mondo, hanno una durata di vita da 25 a 30 anni.
- gli inverter, apparecchi ad elevata tecnologia, hanno una durata nel tempo abbastanza lunga, ma generalmente inferiore a quella dei moduli; il loro costo è relativamente contenuto.

Un impianto fotovoltaico è un sistema completamente modulare, e la sostituzione di un qualsiasi componente è generalmente facile e veloce.

AUTORIZZAZIONI PER L'INSTALLAZIONE

Nei casi in cui l'immobile non sia in una zona sottoposta a vincoli (ditipo ambientale; storico; artistico; paesaggistico...), l'impianto fotovoltaico può essere installato senza alcuna autorizzazione; è sufficiente una semplice dichiarazione di inizio attività, come richiesto per qualsiasi tipo di lavoro di manutenzione straordinaria. Se si tratta di un edificio in costruzione è preferibile integrare l'impianto fotovoltaico nella licenza stessa dell'edificio in costruzione.

Qualora l'impianto venga installato in un'area protetta, bisognerà richiedere all'autorità competente sul territorio un "nulla osta".

COSTI DI UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO

La maggior parte del costo è dovuta all'investimento in materiali, di cui i moduli rappresentano la percentuale più alta. Il costo può variare, a seconda che l'installazione avvenga a terra, su fabbricati nuovi o già esistenti, che la posa sia in sovrapposizione o integrazione della copertura, che si debbano sostenere spese per i permessi di costruzione, allacciamento alla rete, cavi che coprano grandi distanze (pannelli-inverter e inverter-quadro utente), utilizzo di attrezzature durante il montaggio (gru, impalcature).

INCENTIVI PER L'INSTALLAZIONE E STRUMENTI DI FINANZIAMENTO

Il sistema di incentivazione in conto energia consente di remunerare l'energia prodotta dall'impianto con una tariffa incentivante. La tariffa incentivante può essere concessa a tutti gli impianti fotovoltaici connessi alla rete elettrica nazionale o alle piccole reti rurali, l'ente predisposto ad erogare questo incentivo è il GSE (Gestore dei Servizi Elettrici - ex GRTN). L'Incentivo viene concesso per una durata di 20 anni. Grazie agli incentivi in "conto energia", alla possibilità di effettuare lo scambio alla pari dell'energia con la rete (per gli impianti fino a 20KW di picco*) o alla possibilità, in alternativa, di vendere l'energia prodotta e non autoconsumata, il tempo medio di ritorno economico dell'investimento (non attualizzato) può essere stimato intorno ai 10-13 anni, anche tenendo conto della necessità di provvedere ad eventuali interventi di manutenzione straordinaria nell'arco di vita dell'impianto.



Gelati e Surgelati
Prodotti ittici freschi



CARTE D'OR

Ingresso e Dettaglio

Via della Tecnica 19-23 • Matera • tel. 0835 262941

Ingresso e Lavorazione

Zona Ind. La Martella 19-23 • Matera • tel. 0835 307747 • fax 0835 313919

S SUGLIA & CHIETERA
Informatica e Servizi

- Personal Computers
- Stampanti - Accessori
- Fotocopiatrici Digitali a colori e B/N
- Registratori di Cassa
- Software per gestione:
Bar, Tabacchi, Ristoranti, Alberghi,
Esercizi Commerciali
- Arredamenti per Ufficio
- Assistenza tecnica Hardware e Software

75100 Matera (MT) - Via E. De Martino, 1

Tel. 0835 386336 - Fax 0835 309621

www.sugliaechietera.it

info@sugliaechietera.it



VILLA

Schiuma



Caffè
SCHIUMA

Contrada Rondinelle, 10 - Tel. 0835.269147

Via T. Stigliani, 92 - Tel. 0835.334283

MATERA

BRUNO

dal 1959

TESSUTI & TENDAGGI



Via Lucana, 44 • 75100 Matera • Tel. 0835 336765
e-mail: brunotendaggi@libero.it • www.paginegialle.it/brunotessuti

Nuove disposizioni in materia di contratto a tempo determinato

Il 12 giugno, Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita, Federreti e Filcams - Cgil, Fisascat - Cisl e Uiltucs - Uil hanno sottoscritto un avviso comune concernente l'attuazione delle disposizioni in materia di contratto a tempo determinato di cui alla legge 24 dicembre 2007, n. 247.

Il testo dell'intesa conferma la sostanza della proposta elaborata dalla Commissione Sindacale di Federalberghi il 23 maggio e ne recupera pressoché integralmente anche la forma. Grazie a questo accordo, le imprese potranno confermare il programma di assunzioni necessarie per affrontare la stagione estiva senza timore del rischio del contenzioso.

Innanzitutto, va sottolineato come le premesse dell'accordo evidenziano che il settore turistico è caratterizzato da uno stretto collegamento dell'occupazione con l'andamento dei flussi di clientela, che variano in relazione a molteplici fattori legati alla stagionalità nelle sue diverse accezioni: ciclica, climatica, festiva, feriale, fieristica, etc., anche con riferimento ad aziende ad apertura annuale.

Viene altresì espressamente affermato che, in tali ipotesi, per mantenere idonei livelli di servizio, è necessario adeguare l'organico attraverso la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, anche con riferimento alle aziende ad apertura annuale. In secondo luogo, va posto l'accento sull'esclusione dal limite dei trentasei mesi. Infatti, la nuova disciplina dei contratti a termine prevede che "... qualora per effetto di successione di contratti a termine per lo

svolgimento di mansioni equivalenti il rapporto di lavoro fra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore abbia complessivamente superato i trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato...".

La legge affida alla contrattazione collettiva il compito di individuare le attività stagionali, ulteriori rispetto a quelle definite dal decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525, per le quali non trovi applicazione il limite di trentasei mesi. L'accordo ha stabilito che il predetto limite non trova applicazione nei confronti dei contratti di lavoro riconducibili alla stagionalità in senso ampio, quali i contratti a termine stipulati ai sensi dell'articolo 77 e 78 del CCNL Turismo 19 luglio 2003.

Si richiama l'attenzione sul contenuto dell'articolo 78, concernente le intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno, quali:

- * periodi connessi a festività, religiose e civili, nazionali ed estere;
- * periodi connessi allo svolgimento di manifestazioni;
- * periodi interessati da iniziative promozionali e/o commerciali;
- * periodi di intensificazione stagionale e/o ciclica dell'attività in seno ad aziende ad apertura annuale.

Alle fattispecie individuate dal contratto si aggiungono, ovviamente, le attività stagionali in senso stretto, che il decreto n. 1525 del 1963 identifica in quelle svolte dalle aziende turistiche che abbiano, nell'anno solare, un periodo di inattività non inferiore a settanta giorni continuativi o centoventi giorni non continuativi.

Inoltre, la legge affida alla contrattazione collettiva il compito di stabilire la durata dell'ulteriore contratto a termine che, in deroga a quanto disposto dal primo periodo dell'articolo 5, comma 4 bis, del decreto legislativo n. 368 del 2001, può essere stipulato fra lo stesso datore e lo stesso lavoratore, per una sola volta, qualora, per effetto di successioni di contratti a termine, per lo svolgimento di mansioni equivalenti, si sia raggiunto il termine di trentasei mesi di rapporto, comprensivo di proroghe e rinnovi. In proposito, l'accordo stabilisce che la durata di tale ulteriore contratto non sia superiore ad otto mesi, elevabile a dodici mesi mediante la contrattazione integrativa, aziendale e/o territoriale. L'accordo, poi, conferma che i lavoratori stagionali di cui all'articolo 77 e 78 del CCNL Turismo 19 luglio 2003 hanno diritto di precedenza nella riassunzione. Inoltre, poiché la legge n. 247 del 2007 ha introdotto un nuovo diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato, che interessa anche i lavoratori assunti con contratto a termine non stagionale (ad esempio, le assunzioni per sostituzione di personale assente), le parti hanno ritenuto opportuno precisare che, qualora l'azienda debba effettuare un'assunzione a tempo indeterminato, in presenza di una pluralità di candidature, terrà prioritariamente conto delle richieste presentate dai lavoratori stagionali.

Le disposizioni dell'accordo trovano applicazione con decorrenza dal 1° gennaio 2008.



MAGISTER Srl

INGROSSO CANCELLERIA

distribuzione all'ingrosso per cartolerie dei seguenti marchi:



MAGISTER srl - Vico I La Martella, snc - 75100 Matera
www.cancelleriaingrosso.it - info@cancelleriaingrosso.it
Tel. 330 660362

Novità in materia di lavoro e fiscale

Ripristinato il contratto a chiamata

Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112

E' stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 147 del 25 giugno 2008 il Decreto Legge n. 112/2008 con il quale sono state introdotte importanti novità in materia di lavoro e fiscale.

Le norme contenute nel Decreto sono entrate in vigore il giorno stesso della pubblicazione in G.U.. Tra le più significative, troviamo il ripristino del lavoro a chiamata nella vecchia formulazione della Legge Biagi.

Iniziamo ad analizzare la manovra varata dal Governo, vedendo di seguito alcune delle novità più importanti.

L'analisi del provvedimento proseguirà nelle uscite successive.

Strumenti di pagamento (art. 32)

Viene modificato l'articolo 49 del D.Lgs. 231/07 in materia di limitazioni all'uso del contante e dei titoli al portatore.

In particolare viene elevata da 5.000 a 12.500 euro la soglia al di sotto della quale è possibile utilizzare contante, assegni liberi e titoli al portatore.

La clausola di non trasferibilità è ora richiesta per assegni bancari e postali emessi per importi pari o superiori a 12.500 euro.

Inoltre, con specifico riferimento alla circolazione degli assegni privi della clausola di non trasferibilità, viene abrogata la disposizione che prevedeva, a pena di nullità, l'obbligo di apposizione del codice fiscale del girante su ogni girata. Permane la facoltà riservata al Ministro dell'economia e delle finanze di modificare ulteriormente gli importi soglia per l'utilizzo del contante, degli assegni e dei titoli al portatore, ai sensi dell'articolo 66, comma 7 del citato decreto legislativo n. 231 del 2007. Rimangono invaria-

te le altre disposizioni in materia di antiriciclaggio, contenute nel D.Lgs. 231/07 e non specificamente riferite ai limiti di utilizzo del contante e dei titoli al portatore.

ADEMPIMENTI DI NATURA FORMALE NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO (art. 39)

LAVORO A CHIAMATA

Sono stati abrogati i commi che, nella sostanza, hanno eliminato l'istituto del lavoro a chiamata, nella formulazione del d.lgs. n. 276/2003, ed introdotto il lavoro c.d. "discontinuo".

Infatti è stato ripristinato il contratto intermittente nella versione originale e, pertanto, a partire dalla data di entrata in vigore del decreto (che per l'art. 85 è il giorno stesso della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale cioè il 25 giugno 2008) è possibile, nuovamente, instaurare rapporti di lavoro a chiamata a tempo determinato ed indeterminato.

Pertanto la fonte di riferimento di questa tipologia contrattuale ritornano ad essere gli artt. 33 e seguenti del d.lgs. n. 276/2003.

PART TIME

E' stato eliminato il comma 32 lettera d) dell'art. 1 della L. 247/2007 che prevedeva aumenti contributivi per i contratti di lavoro a tempo parziale con orario inferiore alle dodici ore settimanali. Eliminare questa lettera significa evitare che si possa intervenire penalizzando una tipologia contrattuale come il "part time week end" a 8 ore settimanali recentemente inserita nell'ultimo accordo di rinnovo del CCNL Turismo.

LIBRO UNICO DEL LAVORO

Vengono abrogati i libri matricola e paga ed istituito un unico libro del lavoro.

Nel libro unico transitano i lavo-

ratori subordinati, i collaboratori coordinati e continuativi e gli associati in partecipazione con apporto di lavoro.

I dati che il libro unico richiede sono gli stessi già contenuti in un normale cedolino paga; oltre a quelli anagrafici, vanno indicate le somme in danaro o in natura corrisposte o gestite dal datore di lavoro, e le relative trattenute. Il libro unico del lavoro deve contenere un calendario delle presenze, da cui risulti, per ogni giorno, il numero di ore di lavoro (o la presenza) e di assenze effettuate da ciascun lavoratore subordinato, ma, importante novità, si abbandona l'obbligo della compilazione giornaliera delle presenze dal momento che il datore di lavoro potrà riportare questi dati sul libro unico entro il giorno 16 del mese successivo a quello di riferimento.

Il nuovo libro unico deve essere conservato presso la sede legale del datore di lavoro; per le aziende con più unità produttive, in occasione dell'ispezione, il datore di lavoro deve tempestivamente esibirlo anche a mezzo fax o posta elettronica.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare il libro unico del lavoro per la durata di 5 anni (e non più 10 anni come nel passato) dalla data della ultima registrazione. Spetta ad un decreto ministeriale da emanarsi entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto, dettagliare le modalità di tenuta e di conservazione del libro unico del lavoro nonché la data di decorrenza delle nuove disposizioni.

Riscritte anche le sanzioni in tema di libri obbligatori:

La violazione dell'obbligo di

Confcommercio per le sue aziende



Fondo Est

assistenza sanitaria integrativa
commercio turismo e servizi

**La tua Azienda pensa a te
e ti offre un
Mondo di Salute**



A cura dell'ufficio Comunicazione del Fondo Est

*Sono esclusi quadri e dirigenti

FONDO EST ESTENDE A TUTTI I DIPENDENTI

DELLE AZIENDE IN REGOLA CON L'APPLICAZIONE DEL CCNL
DEI SETTORI TERZIARIO E TURISMO

PRESTAZIONI DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

**ALTA DIAGNOSTICA, VISITE SPECIALISTICHE, RIMBORSO DEI TICKET,
PACCHETTO MATERNITA', PACCHETTO PREVENZIONE, SERVIZI DI CONSULENZA,
RICOVERO PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI**

Info PRESTAZIONI: 06 510311 Info CONTRIBUTI: 06 518511

www.fondoest.it



nuovo

istituzione del nuovo libro unico comporta l'applicazione della sanzione da 500 a 2.500 euro.

L'omessa esibizione agli organi di vigilanza, invece, è punita con la sanzione pecuniaria amministrativa da 200 a 2000 euro.

L'omessa o infedele registrazione dei dati che determina differenti trattamenti retributivi, previdenziali o fiscali è punita con la sanzione pecuniaria amministrativa da 150 a 1500 euro e se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori la sanzione va da 500 a 3000 euro; la sanzione è esclusa nei "casi di errore materiale".

La registrazione oltre il termine del 16 del mese successivo a quello di riferimento è punita con la sanzione da 100 a 600 euro, (da 150 a 1500 euro se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori). La mancata conservazione del

libro unico per almeno 5 anni dall'ultima registrazione, comporta la sanzione da 100 a 600 euro.

DIMISSIONI ON LINE

Nel pacchetto varato dall'esecutivo è stato abrogato il sistema delle dimissioni on line che era stato introdotto dalla legge n.188/2007.

MODIFICHE ALLA DISCIPLINA IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO (ART. 41)

Importanti novità sono state introdotte in tema di orario di lavoro.

LAVORO NOTTURNO

La nuova formulazione dell'art. 1 c. 2 lett. e) n. 2 del d.lgs. n. 66/2003 prevede che è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga **PER ALMENO TRE ORE** durante il periodo notturno almeno una parte del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro.

RIPOSO GIORNALIERO

La nuova formulazione dell'art. 7 del d.lgs. n. 66/2003 prevede che, ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore.

Il riposo giornaliero deve essere fruito in modo consecutivo fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata o da regimi di reperibilità.

RIPOSO SETTIMANALE

La nuova formulazione dell'art. 9 c. 1 del d.lgs. n. 66/2003 prevede che il lavoratore ha diritto ogni 7 giorni a un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica, da cumulare con le ore di riposo giornaliero di cui all'art. 7.

Artigiani e Commercianti: nuovi coefficienti riscatto e ricongiunzione

Con il decreto del 22 aprile 2008 il Ministero del Lavoro ha provveduto all'aggiornamento dei coefficienti per il calcolo degli oneri di ricongiunzione, di riscatto laurea e di costituzione rendita vitalizia dovuti dai lavoratori autonomi ai sensi dell'art. 13 della legge 1338/62.

I nuovi parametri si applicano alle domande di ricongiunzione, di riscatto laurea e di costituzione di rendita vitalizia presentate da Artigiani e Commercianti a partire dal 6 maggio 2008.

Per le domande presentate anteriormente a tale data, ma non ancora definite, continua-

no a trovare applicazione i criteri approvati con il decreto ministeriale 29 febbraio 1988.

Costituzione rendita vitalizia

Ai fini della costituzione della rendita vitalizia, l'INPS precisa che l'esistenza del rapporto di collaborazione per i familiari coadiuvanti delle imprese artigiane e coadiutori delle imprese commerciali può essere dimostrata:

- dall'atto costitutivo dell'impresa familiare e dalla conseguente dichiarazione dei redditi di partecipazione;
- dalle attestazioni delle commissioni provinciali, da cui risulti l'iscrizione del familiare ai fini dell'assicurazione IVS;

- da attestazioni dell'Ispettorato del lavoro;

- dalle risultanze degli archivi dell'Istituto circa la sussistenza del rapporto assicurativo ancorché in assenza dell'accredito contributivo.

Sull'argomento viene, peraltro, precisato che le attestazioni del Sindaco, rilasciate in base alle risultanze dell'anagrafe comunale, non costituiscono "prova di data certa" sull'esistenza di rapporti di lavoro nell'ambito del territorio comunale.

Principali novità apportate dal Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro

Riportiamo di seguito alcune delle principali indicazioni operative previste dal D. Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori):

A) Decorrenza

Il Testo Unico è entrato in vigore il 15/05/2008 fatta eccezione per alcune disposizioni, ad esempio l'elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi che entrerà in vigore il 29 luglio 2008.

In tale documento il datore di lavoro deve valutare tutti i rischi, compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere ed all'età.

B) Autocertificazione

L'autocertificazione dell'avvenuta valutazione dei rischi può essere fatta SOLO dai datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti.

A tal proposito ricordiamo che dal computo dei lavoratori sono esclusi i collaboratori familiari (il coniuge, i parenti entro il 3° grado e gli affini entro il 2° grado), i lavoratori assunti a tempo determinato in sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di

lavoro, i lavoratori che svolgono prestazioni occasionali di tipo accessorio, i soggetti beneficiari di tirocini formativi e di orientamento, i collaboratori coordinati e continuativi nonché i lavoratori a progetto (solo qualora non svolgano attività esclusiva per il committente).

Si ricorda che sono parenti in linea retta le persone di cui l'una discende dall'altra e in linea collaterale quelle che, pur avendo uno stipite comune, non discendono l'una dall'altra.

Per il computo dei gradi, nella linea retta si computano altrettanti gradi quante sono le generazioni, escluso lo stipite, mentre nella linea collaterale i gradi si computano dalle generazioni, salendo da uno dei parenti fino allo stipite comune e da questo discendendo all'altro parente, sempre restando escluso lo stipite.

L'affinità è il vincolo tra un coniuge e i parenti dell'altro coniuge; nella linea e nel grado in cui taluno è parente d'uno dei coniugi, questi è affine dell'altro coniuge.

La definizione di prestazioni occasionali di tipo accessorio viene fornita dall'art. 70 del D. Lgs. 276/03 ai sensi del quale :” per prestazioni di lavoro ac-

cessorio si intendono attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, nell'ambito...dei piccoli lavori domestici a carattere straordinario...2. le attività lavorative di cui al comma 1, anche se svolte a favore di più beneficiari, configurano rapporti di natura meramente occasionale e accessoria, intendendosi per tali le attività che non danno complessivamente luogo, con riferimento al medesimo committente, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso di un anno solare...

C) Data certa

Il documento di valutazione dei rischi ovvero l'autocertificazione devono avere data certa (art. 28 D. Lgs. 81/2008).

Per conferire data certa ad un documento è possibile chiederne la timbratura ad un ufficio pubblico (ufficio postale, ASL, ufficio comunale) ovvero autoinviarsi il documento stesso “in plico” raccomandato senza busta, con avviso di ricevimento.

Gli uffici della Confcommercio sono a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

LA STAMPERIA

www.lastamperialiantonio.it

L I A N T O N I O



• EDIZIONI • PACKAGING • GRAFICA PUBBLICITARIA • SERIGRAFIA • STAMPE DIGITALI • CARTELLONISTICA
STAMPE DI: GRATTA E VINCI - DATI VARIABILI - DEPLIANTS

Via Giardinelle, 14 (Zona PAIP) - 75100 MATERA - Tel. e Fax 0835/263326 - e-mail: info@lastamperialiantonio.it

*Zeta
System*



INTERNATIONAL FORWARDERS

Zona Industriale La Martella
Lotti C55 e C56 - 75100 Matera
Ph. +39 / 0835302311 - Fax +39 / 0835302330

www.zeta-system.it

Testo Unico Sicurezza

D. Lgs. 81/08

Si ritiene utile informare che nella Gazzetta Ufficiale del 3 giugno u.s. è stato pubblicato il decreto legge 3 giugno '08 recante "Disposizioni urgenti in materia di monitoraggio e trasparenza dei meccanismi di allocazione della spesa pubblica, nonché in materia fiscale e di pro-

roga dei termini". Relativamente a quest'ultimo aspetto si segnala l'art. 4 che, al com 3, stabilisce che si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2009 le disposizioni di cui all' art. 18 com. 1 lett. r) e all' art. 41 comma 3 lett. a) del d. lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

Nello specifico, l'art. 18 com.1 prevede l'obbligo del datore di lavoro di comunicare all'Inail, a fini statistici, i dati relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno. Tale obbligo era tra l'altro stato dichiarato "non operativo" con circolare del Ministero del Lavoro del 21. 05. 08. All'art. 41 comma 3 lett. a) viene posto il divieto di effettuare le visite mediche di cui al comma 2 in fase preassuntiva.

Assegno nuclei familiari orfanili e nuclei con componenti inabili: rivalutazione importi

La legge finanziaria 2008 ha previsto, fra le altre misure in materia previdenziale, anche la rideterminazione, a partire dal 1° gennaio 2008, dei livelli di reddito e degli importi dell'assegno a favore dei nuclei orfanili e dei nuclei familiari in cui siano presenti componenti inabili. Sull'argomento, l'Inps rende noto che i nuovi valori, rideterminati sulla base del Decreto Ministeriale attuativo del 25.3.2008, interessano in particolare le seguenti tipologie di nucleo familiare:

- nuclei familiari con entrambi i genitori e almeno un figlio minore in cui sia presente almeno un componente inabile;

- nuclei familiari con entrambi i genitori, senza figli minori e con almeno un figlio maggiorenne inabile;
- nuclei familiari con un solo genitore e almeno un figlio minore in cui sia presente almeno un componente inabile;
- nuclei familiari con un solo genitore, senza figli minori e con almeno un figlio maggiorenne inabile;
- nuclei orfanili e nuclei senza figli con un componente inabile. Per quest'ultima tipologia di nucleo familiare, l'incremento dell'assegno è pari al 10%.

Modalità operative

I datori di lavoro, ai fini dell'effettuazione dei relativi conguagli, dovranno

rideterminare, con decorrenza 1° gennaio 2008, la misura dell'assegno spettante sulla base delle tabelle aggiornate, pubblicate sul sito internet dell'inps, e corrispondere il relativo importo per intero, nel caso di nuove domande ovvero per differenza, nel caso di soggetti già beneficiari della prestazione.

La suddetta operazione di conguaglio, che riguarda assegni per il nucleo familiare relativi a periodi di paga già scaduti od eventuali differenze negli importi erogati, dovrà comunque essere effettuata entro il 16 settembre 2008 utilizzando il già previsto codice "L036" del quadro D del modello DM10/2.

<p>EBERHARD & CO <i>Manufacture Suisse et Horlogerie depuis 1857</i></p> <p>MIRCO VISCONTI</p> <p>DD GIOIELLI DAVITE & DELUCCHI</p> <p>PRYNGEPS</p>	<p>DI LECCE</p> <p>— GIOIELLI —</p> <p>Via XX Settembre, 30 - 75100 MATERA</p> <p>Tel. e Fax 0835.256658</p> <p>e-mail: gioiellidilecce@alice.it</p>	<p>Rebecca</p> <p>DOLCE & GABBANA</p> <p>FOPE MORE THAN GOLD.</p> <p>NAUTICA</p>
---	---	--



CHIARITO MOTORS MATERA

HYUNDAI www.hyundai-italia.it

Straordinari.

Nuovi H-1 Wagon e Van, da 15.490 euro*.

Sicurezza di serie. Tutta la gamma H-1 offre di serie controllo elettronico di stabilità e trazione, ABS+EBD, airbag.

Prestazioni ai massimi livelli. Motore 2.5 diesel da 170 CV, con turbina a geometria variabile e iniezione common rail. In sostanza: economia d'esercizio e grande affidabilità.

Comfort e grande capacità di carico. H-1 Wagon accoglie comodamente 8 persone, con uno stile da auto di classe superiore. H-1 Van è disponibile nelle versioni a 3 o a 6 posti. Le porte scorrevoli su entrambi i lati e la doppia porta posteriore facilitano l'accesso agli ampi spazi di carico. H-1 Wagon e Van: perfetti per il lavoro e anche per lo svago, 24 ore su 24. Davvero straordinari.

170 CV, ESP, TCS, ABS+EBD e airbag.

CONCESSIONARIA HYUNDAI

Show room: Via dell'Industria, sn (Zona P.A.I.P. 2) - Infoline: 0835.386343
Service: Via dell'Industria, sn - Infoline: 0835.386327 - e-mail: chiaritomotors@tin.it

Questo sarà il tuo unico problema.



Cambio automatico
a 6 rapporti
con SelectShift



Cambio manuale
a 6 marce

**BMW Serie 3
Berlina e Touring**

318i	318i
320i	320i
325i/xi	325i
330i/xi	330i/xi
335i/xi	335i

www.bmw.it



Piacere di guidare



Da oggi BMW Serie 3 con Select e Maxirata. 3 anni di assicurazione incendio e furto e Manutenzione Essential*.

Un esempio di offerta Select	Modello	Prezzo**	Anticipo o eventuale permuta	23 rate	Valore Minimo garantito	TAN	TAE*
Un esempio di offerta Maxirata	Modello	Prezzo***	Anticipo o eventuale permuta	35 rate	Maxirata finale	TAN	TAE*
	320d Eletta Berlina	35.100 Euro	13.580 Euro	da 190 Euro	19.463 Euro	4,99%	5,93%
	320d Eletta Berlina	35.100 Euro	15.495 Euro	da 190 Euro	15.884 Euro	4,99%	5,81%

*Manutenzione Essential 3 anni/80.000 Km. L'investimento si riferisce alla Limited Service Edition, disponibile su tutte le motorizzazioni della gamma Serie 3 Berlina e Touring in combinazione con la versione MSPORT. **IVA e tasse in grado escluso IPT escluso. Spese soluzione pratica 250 Euro IVA inclusa. Il piano di rate si riferisce a una durata di 24 mesi/80.000 Km. ***IVA e tasse in grado escluso IPT escluso. Spese soluzione pratica 250 Euro IVA inclusa. Salvo approvazione di BMW Financial Services Italia S.p.A. È un'offerta che scade il 30/06/2008. Per maggiori informazioni presso le Concessionarie aderenti.

Concessionaria BMW Ultramotor

"Passo Conto Facile"

...pensiamo a tutto noi

Venite in filiale a scoprire i vantaggi riservati ai nuovi clienti BPMat!

Con "Passo Conto Facile" trasferire il vostro vecchio conto corrente è facile, rapido e gratuito.



Speciale promozione 2008 per gli iscritti Confcommercio Matera

Per tutti i commercianti che diventano clienti BPMat e anche per chi lo è già, **l'Home Banking Dispositivo è gratis per sempre!**

Richiedetelo in filiale entro il 31 dicembre 2008. Potrete effettuare, tramite Internet, operazioni bancarie comodamente, ovunque siate.

"Passo Conto Facile"
...perché cambiare conviene



**Banca Popolare
del Materano**



GRUPPO BANCARIO
Banca popolare
dell'Emilia Romagna

www.bpmat.it

dal 1881 al servizio del territorio